

Tingimused

KANDIDEERIJATE ISIKUANDMETE KAITSET KÄSITLEV PRIVAATSUSTEADE

Telias me saame aru, et privaatsus on meie töölekandideerijate jaoks tähtis ja me oleme võtnud endale kohustuseks austada ja kaitsta kandideerijate privaatsust. Kandideerijad usaldavad meile oma isiklikud andmed ja me peame olema iga päev selle usalduse väärilised.

Koostasime selle kandideerijate isikuandmete puutumatust käsitleva teate eesmärgiga:

- näidata Telia pühendumust Teie isikuandmete kaitsmisele ja austamisele ning vastutust selle eest,
- selgitada, kuidas me kogume, kasutame ja kaitseme teie isikuandmeid, ja
- aidata teil aru saada, kuidas teie isikuandmeid kogutakse ja kasutatakse ning missugused on Teie õigused.

Me järgime Teie isikuandmete töötlemisel asjakohaseid riigisiseseid õigusakte ja pädevate asutuste poolt välja antud kohustuslikke määruseid ja juhiseid.

Milliseid isikuandmeid teie kohta kogume?

Kui kandideerite mõnele töökohale Telias, palutakse Teil esitada teatavaid isikuandmeid, näiteks Teie nimi ja kontaktandmed, Teie haridus, töösused, varasemad töökohad jne. Samuti on Teil võimalik laadida üles dokumente, näiteks CV ja kaaskiri, mis sisaldavad isikuandmeid.

Mõnedel juhtudel palutakse Teil teha kognitiivsete võimete test või isiksuse test. Töötleme nende testide andmeid vaid töölevõtmisega seotud otsuste tegemiseks.

Lisaks võidakse Teilt paluda huvide deklaratsiooni esitamist. Seda tehakse teatud ametikoha kategooriate puhul, kelle ametikoht nõuab tööülesannete täitmisel ja otsuste vastuvõtmisel väga suurt erapooletust.

Me võime koguda Teie kohta andmeid vastavalt vajadusele ka muudest allikatest, näiteks avalikest registritest, kui ametikohast tulenevalt on töölevõtmise protsessi hilisemas etapis vaja teha taustakontrolli.

Kuidas ja mis õiguslikul alusel me teie isikuandmeid kasutame?

Kui te kandideerite mõnele ametikohale Telias, kasutame Teie poolt esitatud andmeid allpool selgesõnaliselt nimetatud eesmärkidel:

- Teie töölekandideerimise avalduse hindamiseks;
- Teie kvalifikatsiooni ülevaatamiseks ja töölevõtmisega seotud otsuste tegemiseks;
- Teiega suhtlemiseks; näiteks teabe andmiseks intervjuu võimalike kuupäevade kohta;
- baasteabematerjali koostamiseks, mida kasutatakse juhul, kui Teid võetakse tööle.

Eespool nimetatud juhtudel töötleme Teie isikuandmeid lähtuvalt sellest, mis on vajalik töölepingu sõlmimisele eelnevate meetmete võtmiseks vastavalt teie taotlusele, kooskõlas Euroopa Parlamendi

ja nõukogu määruse (EL) 2016/679 (isikuandmete kaitse üldmäärus, *General Data Protection Regulation* ehk *GDPR*) artikli 6 lõike 1 punktiga b).

Teatavatel juhtudel võib töötlemine olla ka vajalik juriidiliste ja regulatiivsete kohustuste täitmiseks kooskõlas GDPR-i artikli 6 lõike 1 punktiga c).

Selleks, et me saaksime teha töölevõtmisega seotud otsuseid, võidakse paluda Teil teha kognitiivsete võimete test või isiksuse test. Neid teste viivad läbi kolmandad isikud, kes on testidega hõlmatud isikuandmete töötlemise suhtes vastutavad töötlejad. Testide tulemusi jagatakse Teliaga ja Telia on nende andmete suhtes vastutav töötleja. Isikuandmete töötlemise aluseks on antud juhul Telia õigustatud huvi kooskõlas GDPR-i artikli 6 lõike 1 punktiga f). Te võite esitada vastuväite neis testides osalemisele ja samuti võite esitada vastuväite sellele, et me saame nende testide tulemused. Selle tulemusel ei pruugi Te vastata sellele töökoha nõuetele, millele Te kandideerite.

Töölevõtmise protsessi hilisemas etapis võidakse Teilt paluda ka huvide deklaratsiooni esitamist. Seda tehakse teatavate ametikoha kategooriate puhul, kelle töökoht nõuab tööülesannete täitmisel väga suurt erapooletust. Teie esitatavad isikuandmed võimaldavad meil teha kindlaks, kas esineb huvide konflikti ja kavandada huvide konflikti olemasolul piisavad riskimaanduse meetmed. Isikuandmete töötlemise aluseks on antud juhul Telia õigustatud huvi kooskõlas GDPR-i artikli 6 lõike 1 punktiga f). Te võite esitada vastuväiteid oma isikuandmete töötlemisele sellel eesmärgil. Selle tulemusel ei pruugi Te vastata sellele töökoha nõuetele, millele Te kandideerite.

Töölevõtmise protsessi hilisemas etapis võidakse teie suhtes viia läbi töölevõtmiseelne taustakontroll. Selle vajaduse tekkimisel antakse teile enne kontrolli lisateavet nende isikuandmete töötlemise kohta, mida see hõlmab. Isikuandmete töötlemise aluseks on antud juhul Telia õigustatud huvi kooskõlas GDPR-i artikli 6 lõike 1 punktiga f). Te võite esitada vastuväiteid oma isikuandmete töötlemisele sellel eesmärgil. Selle tulemusel ei pruugi Te vastata sellele töökoha nõuetele, millele Te kandideerite.

Lisaks võime töödelda Teie isikuandmeid ka järgmistel eesmärkidel:

- töölevõtmise statistika koostamiseks;
- vaidluste lahendamiseks ja/või õigusnõuete kaitsmise osana, kui see on vajalik;
- kõikide Telia teenuste ja tehnoloogia infoturbe tagamiseks.

Eespool nimetatud juhtudel on Teie isikuandmete töötlemine vajalik Telia õigustatud huvi eesmärgil kooskõlas GDPR-i artikli 6 lõike 1 punktiga f).

Viimasena võime töödelda Teie isikuandmeid ka muudel eesmärkidel, milleks olete andnud oma nõusoleku vastavalt GDPR-i artikli 6 lõike 1 punktile a); näiteks võime soovida säilitada teie avaldust tulevaste töövõimaluste jaoks. Sellistel juhtudel küsitakse Teilt eraldi nõusolekut, mis määratletakse täpsemalt nõusoleku küsimise ajal.

Kõikidel eespool toodud juhtudel töötleme isikuandmeid üksnes vastavaks eesmärgiks vajalikus ulatuses, võttes alati arvesse Teie isikuandmete puutumatuse kaitsmist.

Kuidas me Teie andmeid kaitseme?

Teie isikuandmete kaitsmine on meie jaoks väga tähtis.

Telia teeb pidevalt tööd töölekandideerijate huvide kaitsmiseks. Meie turvatöö hõlmab töötajate, andmete, IT-infrastruktuuri, ettevõttesiseste ja avalike võrkude ning ka kontorihoonete ja tehniliste seadmete kaitset. Erilist tähelepanu pööratakse andmetele, nt Teie isikuandmetele.

Meie turvatöö eesmärk on tasakaalustada riske, ettevõtte väärtust, kasutatavat tehnoloogiat, nõrku kohti ja ohtusid, et täita kohaldatavaid seadusi, regulatsioone ja ka lepingulisi nõudmisi.

Infoturve ja töölekandideerijate andmete asjakohase kaitse tagamine on meie jaoks eluliselt oluline. Me püüame rakendada turvameetmeid, et määrata andmekaitse asjakohane tase ning vältida ja avastada isikuandmete avaldamist volitamata isikutele.

Kellele me teie andmeid jagame?

Me võime Teie andmeid jagada:

- Telia Company kontserni ettevõtetega kohaldatavate õigusaktidega lubatud piirides. Telia Company tütarettevõtted võivad kasutada Teie andmeid üksnes käesolevas dokumendis eespool kirjeldatud eesmärkidel.

- alltöövõtjatega („volitatud töötajatega“), kes töötavad meie heaks ja töötlevad teie andmeid Telia nimel. Need kolmandad isikud ei või kasutada isikuandmeid muul eesmärgil peale meiega kokkulepitud teenuse osutamise. Alltöövõtjate kasutamise korral rakendame asjakohast hoolt tagamaks, et meie alltöövõtjad tegutsevad käesoleva teate kohaselt.

Neid teenuseid pakkuvad ettevõtted võivad asuda väljaspool Euroopa Liitu või Euroopa Majanduspiirkonda. Kui me edastame teie isikuandmeid sellisel viisil, võtame kohaldatavate õigusaktidega kooskõlas olevad asjakohased meetmed tagamaks, et teie õigus isikuandmete puutumatusele on jätkuvalt kaitstud.

Võime jagada Teie andmeid ka:

- kohtumenetluses või asutuste taotlustele vastamisel, et järgida kohaldatavaid õigusaktide või kohtu korraldusi või seoses kohtumenetluse või muu juriidilise protsessiga.

Avaldame andmeid ka pädevatele asutustele (nt politseile, Päästeametile või Häirekeskusele), kui seadus seda nõuab ja alati vastavuses eelnevalt määratletud rangete protseduuridega.

- nagu on õigusaktidega nõutud või muidu lubatud.
- seoses ettevõtte üleminekuga, nt ühinemise, omandamise, Telia varade müügi osana või teenuste üleminekul teisele ettevõttele.

Kui kaua me Teie andmeid säilitame?

Me säilitame Teie isikuandmeid sellise aja jooksul, mis on vajalik käesolevas isikuandmete kaitset käsitlevas teates eespool märgitud eesmärkide saavutamiseks, kui pikem säilitamisaeg ei ole nõutav või lubatud kohaldatavate õigusaktidega.

Juhul kui Teid ei võeta Teliasse tööle, kustutame Teie isikuandmed viivitamatult, kui töölevõtmise protsess on lõppenud. Meil võib olla soov säilitada Teie poolt meile antud isikuandmeid tulevaste

töövõimaluste jaoks, kuid seda teeme üksnes Teie nõusoleku alusel. Aeg, mille jooksul me säilitame peale töölevõtmise protsessi Teie andmeid, määratletakse täpsemalt siis, kui Teilt küsitakse selleks nõusolekut.

Me väldime vananenud ja mittevajalikke andmete säilitamist ning püüame veenduda, et isikuandmed ja muu kliendiinfo oleks ajakohastatud ja õige.

Millised valikud ja õigused Teil on?

Teil on õigus:

- kontrollida, milliseid andmeid me oleme Teie kohta kogunud ja säilitame, kui kohaldatavad õigusaktid ei sätesta teisiti;
- saada Teie poolt meile esitatud isikuandmeid struktureeritud, üldkasutatavas vormingus ja masinloetaval kujul ning samuti õigus lasta edastada need andmed teisele vastutavale töötlejale (nt äriühingule või riigiasutusele);
- nõuda ebaõigete, mittevajalike, vigaste või vananenud isikuandmete parandamist või kustutamist;
- võtta Teie poolt antud nõusolek tagasi;
- esitada vastuväide Teie isikuandmete töötlemisele olukorras, kus andmeid töödeldakse õigustatud huvi alusel, vt eespool punkt 2. Juhime siiski teie tähelepanu asjaolule, et selle tulemusel ei pruugi meil olla võimalik Teie töölekandideerimise avaldust menetleda.
- Me võime kasutada automatiseeritud otsuste tegemist teie isikuandmete töötlemiseks kogu kandideerimise protsessis; näiteks võidakse teile esitada eelnevalt koostatud küsimustik ja teie vastused neile küsimustele võivad automaatselt anda üldise punktisumma, millega teid võidakse diskvalifitseerida edasisest kandideerimise protsessist. Te võite taotleda sellise automatiseeritud otsuse täpsuse käsitsi ülevaatamist, kui te ei ole otsusega rahul. Me teatame teile selgesõnaliselt sellistest automatiseeritud otsuste tegemisest ette, nii et te saate kasutada oma õigusi.

Kui te muresete, et Telia ei ole järginud käesolevat isikuandmete kaitset käsitlevat teadet või kohaldatavaid andmekaitse õigusakte, võite esitada Teliale kaebuse, kasutades allpool punktis 8 toodud kontaktandmeid.

Teil võib samuti olla õigus esitada kaebus järelvalveasutusele, www.aki.ee.

Kuidas saada teada käesoleva privaatsusteate muudatustest?

Meie tegevuste ja teenuste edasiarendamisel võib osutuda vajalikuks käesolevat teadet ajakohastada ning seetõttu soovime Teil regulaarselt kontrollida käesolevat isikuandmete kaitset käsitlevat privaatsusteadet meie veebisaidil. Kui teeme käesolevasse poliitikasse olulisi muudatusi, teavitame Teid e-kirjaga või teatega meie kodulehel.

Kontaktandmed

Soovime Teil meiega ühendust võtta, kasutades allpool toodud kontaktandmeid, kui teil on küsimusi käesoleva isikuandmete kaitset käsitleva privaatsusteate või Teie isikuandmete töötlemise kohta.

Telia Company töötajate privaatsuse valdkonna juht

employee-privacy@teliacompany.com

Telia Eesti AS, isikuandmete kaitse ekspert,

privacy@telia.ee