

Koostaja

Michela Ahlberg

Dokumendi eest vastutab/ Kinnitanud

TeliaSonera direktorite nõukogu

Kuupäev

2014-02-06

Versioon

2.0

Lk.

1 (3)

Turvalisustase

Avalik

Seotud objekt

50014393

Nr

Tel. 5086-13--7106555

TeliaSonera Grupi korruptsioonivastane poliitika

TeliaSonera järgib äritegevuses kõrgemaid tavasid. Käitume vastutustundlikult, toetudes Grupi eetika- ja käitumiskodeksile. Pooldame vaba ja õiglast äri, püüeldes otsekohe konkurentsi ja eetiliste tingimuste poole nende riikide seadusandluse raamides, kus me tegutseme.

TeliaSonera väljendab selgelt oma seisukohta altkäemaksu ja korruptsiooni vastu:

- TeliaSonera ei aktsepteeri altkäemaksu ega korruptsiooni selle üheski vormis.
- TeliaSonera ei paku, luba ega maksa altkäemaksu või mis tahes muud sarnast tasu, et omandada või säilitada äritegevust või julgustada või premeerida mõnda otsust.
- TeliaSonera väldib huvi või situatsiooni, mis on või näib olevat konfliktis meie professionaalsete kohustustega.

Ulatus

Eeldame, et kõigi äriühingute töötajad, mida TeliaSonera kontrollib, järgivad seda poliitikat kui meie äritegevuse viisi.

Samuti töötame selles suunas, et selle poliitika põhimõtted võetaks omaks kõikides ettevõtetes, milles on esindatud TeliaSonera omanikuhuvid.

Rollid ja vastutused

Kõik TeliaSonera töötajad on isiklikult vastutavad antud poliitikaga tutvumise, selle mõistmise ja elluviimise eest. Iga töötaja on vastutav antud poliitikale vastava tegutsemise eest ja kõiki julgustatakse rääkima sellega seotud muredest ning suunama tähelepanu parima praktika näidetele.

Iga juht on vastutav selle eest, et igal tema meeskonna liikmel oleks juurdepääs antud poliitikale ning sellega seotud instruktsioonile ja täiendavatele juhenditele. Juht on samuti vastutav selle eest, et altkäemaksu ja korruptsiooni ennetamiseks ja avastamiseks on juurutatud vajalikud tegevused ja sisekontrollid.

Igapäevane korruptsioonivastase hoiaku kindlustamine, sealhulgas regulaarne informatsiooni jagamine ja korruptsioonivastane väljaõpe ning samuti pidev eeskirjade täitmise kontroll kuulub iga juhi kohustuste hulka. Juhte teda toetab selles Grupi eetika ja vastavuskontrolli valdkonna üksus (*Ethics and Compliance Office*).

Koostaja

Michela Ahlberg

Dokumendi eest vastutab/ Kinnitanud

TeliaSonera direktorite nõukogu

Kuupäev

2014-02-06

Versioon

2.0

Lk.

2 (3)

Turvalisustase

Avalik

Seotud objekt

50014393

Nr

Tel. 5086-13--7106555

Korruptsioon

Korruptsioon on isikule usaldatud võimu ärakasutamine isikliku kasu saamiseks.

Altkäemaks

Altkäemaks tähendab rahalise või muu eelise pakkumist, võimaldamist, aktsepteerimist, nõudmist, vastuvõtmist või saamist sobimatu käitumise õhutamise või oma positsiooni ärakasutamise eesmärgil. Altkäemaks ei pea tingimata olema rahaline.

Ükski TeliaSonera töötaja ei tohi pakkuda, võimaldada, aktsepteerida, nõuda, võtta või saada altkäemaksu ei otsesel ega kaudsel viisil, sealhulgas mistahes kolmanda osapoole osalusel.

Samuti on keelatud anda finantsilisi vahendeid mistahes kolmandale osapoolele sel viisil, et seda võiks käsitleda kui hooletut finantseerimist või korruptsiooni. Tuleb hoolega jälgida, et kolmandatele osapooltele, näiteks agentidele, partneritele, hankijatele ja konsultantidele makstavat raha ei kasutataks korruptsiooniks.

Huvide konflikt

Huvide konflikt esineb juhul, kui finantsilised või muud isiklikud kaalutlused mõjutavad või näivad mõjutavat töötaja lojaalsust, professionaalset hinnangut ja töökohustuste täitmist.

TeliaSonera töötajatelt eeldatakse alati käitumist TeliaSonera parimates huvides ja erapooletu otsustusvõime rakendamist, mis ei oleks mõjutatud erahuvidest või jagatud lojaalsusest.

Pistis

Pistiseks on ametnikele tehtud maksed tavapärase tööülesannete sooritamiseks või nende kiirendamiseks. Kõigil töötajatel on keelatud anda või vastu võtta pistist.

Kingitused ja külalislahkus

TeliaSonera töötajad võivad nõustuda ärialaste kingituste ja külalislahkusega (sealhulgas meeleheaga) ainult juhul, kui sellel on selge äriiline eesmärk ja need on ärialase suhtlemise puhul kohased.

Me ei tee ega võta vastu kingitusi, makseid ega aktsepteeri külalislahkust (sealhulgas meelehead), mis on mõeldud mingi otsuse õhutamiseks või tasuks selle eest. Kingitusi või ärialast meelehead võib pakkuda või vastu võtta ainult juhul, kui see on kooskõlas kohalike õigusaktidega, juhendiga ja käesolevast poliitikast tulenevate täiendavate juhenditega.

Koostaja

Michela Ahlberg

Dokumendi eest vastutab/ Kinnitanud

TeliaSonera direktorite nõukogu

Kuupäev

2014-02-06

Versioon

2.0

Lk.

3 (3)

Turvalisustase

Avalik

Seotud objekt

50014393

Nr

Tel. 5086-13--7106555

Sponsorlus ja annetused

Pole lubatud kasutada heategevuslikke või poliitilisi annetusi või sponsorite toetusi altkäemaksu varjamiseks.

TeliaSoneral on Grupi sponsorlus- ja annetuspoliitika, mis selgitab meie lähenemist korporatiivsete annetuste osas - heategevuslikud annetused, kogukondlikud projektid, huvitatud osapooltega seotud annetused ja sponsorlus.

Kolmandad osapooled

Kolmandate osapoolte, näiteks partnerite, tarnijate ja agentidega suheldes tuleb tegutseda ettevaatlikult. Ebatavalisi ohumärke uuritakse lähemalt ja võetakse tarvitusele vajalikud ettevaatusabinõud kolmandate osapooltega seotud altkäemaksu- ja korruptsiooniriski kõrvaldamiseks või leevendamiseks.

Kogu hanketegevus TeliaSoneras toimub kooskõlas Grupi hankepoliitikaga, kus on selgelt ära toodud tarnijate valiku ja kohustuste lahususe põhimõtted.

Ühinemised ja omandamised viiakse läbi vastavalt TeliaSonera ühinemise ja omandamise käsiraamatule, mis sätestab hoolsuskohususe põhimõtted ning korruptsioonivastased protseduurid, mida tuleb järgida ostuanalüüside (*due diligence*) läbi viimisel.

Dokumenteerimine

Dokumenteerime oma tegevusi korrektselt ja läbipaistvalt. See tähendab muu hulgas kingituste ja meelehea, samuti sponsorite toetuste ja annetuste registreerimist vastava tegevuse olemuse ja eesmärgi kajastamiseks. Samuti säilitame vajaliku kinnituskirjeldust ja kolmandate osapoolte kontrollimist puudutavad dokumendid.

Teavitamisega seotud mured

Iga TeliaSonera töötajat, kes kahtlustab eetika- ja käitumiskoodeksi või antud poliitika rikkumist, julgustatakse sellest teatama, võttes ühendust otsese juhi või Grupi Eetika- ja vastavuskontrolli üksusega (*Ethics and Compliance Office*) või kasutades veebipõhist teavitustlahendust.

TeliaSonera teeb oma parima, kaitsmaks kõiki oma töötajaid tagakiusamise eest.

Mis tahes tegu või käitumine, mida võiks tõlgendada kui korruptsiooni või altkäemaksu andmist, tuleb koheselt parandada ja sellest teatada ning sellisele teole järgnevad distsiplinaarsed tagajärjed.