

Omanik		Turvalisus	1 (3)
CPS juht		Avalik	
Kinnitamise kuupäev	Versioon	Kinnitas	
18/03/2022	4	Nõukogu	
Nr		Seotud	
T 20845-09 Uen		50078926	

Kontserni turvalisuse poliitika

1. EESMÄRK

Käesolev dokument on Telia Company kontserni turvalisuse poliitika, milles on toodud välja kohustuslikud turvanõuded kontsernile, sealhulgas tütarettevõtetele ja ühisettevõtetele.

Turvameetmeid iseloomustab asjakohane turva- ja riskiteadlikkus, ennetamine ning valmisolek ja suutlikkus reageerida ning taastuda intsidentidest ja muudatustest keskkonnas. Turvalisuse tagamise peamised ajendid on:

- Kaitsta aktsionäridele kuuluvat väärtust ning ettevõtte varasid ja investeeringuid
- Tagada klientide ootuste ja äriliste kokkulepete täitmine
- Tagada, et turvariskid ei ohustaks äristrateegiaid ja ärilisi eesmärke
- Tagada seaduste ja turvalisusega seotud regulatiivsete nõuete täitmine (õigusnormidele vastavus).

Turvalisus on kontserni juhtimise lahutamatu osa. Turvalisuse juhtimist koordineerib Telia Company kontserni turvaüksus koostöös organisatsiooni kõigi osadega. Eesmärk on kontrollida, hõlbustada ja rakendada tasakaalustatud turvameetmeid kogu meie tegevuses.

2. PÕHIMÕTTED

Käesoleva poliitika alusel läbi viidavatele tegevustele kohalduvad järgmised põhimõtted:

- Telia Company rakendab turvameetmeid, mille eesmärk on tasakaalustada riskidele avatust, ettevõtte väärtust, nõrkusi ja ohtusid.
- Ettevõttele ja aktsionäridele kuuluva väärtuse kaitsmiseks rakendab Telia Company turvameetmeid, et kaitsta selliseid varasid nagu töötajad, kliendid, andmed, IT-infrastruktuur, ettevõttesisesed ja avalikud võrgud ning kontorihooned ja tehnilised seadmed.
- Telia Company rakendab turvameetmeid, et ennetada ja avastada tundliku teabe avalikustamist volitamata isikutele. Erilist tähelepanu pööratakse andmetele, mis mõjutavad kasutajate privaatsust.
- Tooteid ja teenuseid ning keske tähtsusega strateegilisi- ja tööprotsesse analüüsitakse nende elutsükli jooksul pidevalt meie ettevõtet mõjutavate riskide ja ohtude tuvastamiseks. Analüüsi eesmärk on suunata otsustamist ja tagada turvameetmete nõuetekohane rakendamine vastavuse saavutamiseks ja riskidele avatuse tasakaalustamiseks.
- Telia Company rakendab struktureeritud juhtimisviisi, mis põhineb pideval täiustamisel, see tähendab eesmärgi seadmist, monitooringut, mõõtmist ning mõjude ja riskide hindamist, et minimeerida negatiivseid turvamõjusid.
- Telia Company ei aktsepteeri kuritegevust ega pettust. Turvaintsidentide ja pettuste avastamiseks ja neile kiireks reageerimiseks on olemas asjakohased meetmed, sealhulgas andmete säilitamine.



Omanik		Turvalisus	2 (3)
CPS juht		Avalik	
Kinnitamise kuupäev	Versioon	Kinnitas	
18/03/2022	4	Nõukogu	
Nr		Seotud	
T 20845-09 Uen		50078926	

- Kõik Telia Company töötajad ja otsesed juhid on kohustatud teavitama turvaintsidentidest ja pettusest kehtestatud korra kohaselt.
- Telia Company tagab kriitiliste äriefunktsioonide kättesaadavuse klientidele ja muudele huvigruppidele. Kõikide ärikriitiliste teenuste jaoks on olemas talitluspidevuse plaanid, et säilitada teenuse elastsus ja taastatavus vastavalt äriilistele, õiguslikele ja regulatiivsetele nõuetele.
- Telia Company kehtestab kriisijuhtimise organisatsiooni ja vastavad plaanid kontserni ja riikide tasandil, et tagada võimekus tulla toime ettenägematute sündmustega.
- Pidevalt viiakse läbi turvaauditeid (järelauditeid), et tagada parandusmeetmete rakendamine ja vastavus kontserni poliitikatele ja juhenditele ning õiguslikele/regulatiivsetele nõuetele.
- Telia Company järgib kehtivaid turvalisusega seotud siseriiklikke ja rahvusvahelisi seadusi ja määrusi ning asjakohaseid riiklikke ja rahvusvahelisi raamistikke riikides, kus ta tegutseb.
- Käesolevad põhimõtted kehtivad ulatuses, milles Telia Company ei lähe vastuollu kohalike õigusaktidega.

Juhime tähelepanu, et seoses käesoleva Telia Company kontserni poliitikaga on võetud vastu Telia Company kontserni juhendid ja suunised.

3. ROLLID ja VASTUTUSED

Käesolev Telia Company kontserni poliitika kohaldub ning on järgimiseks kohustuslik Telia Company AB-s, selle tütarettevõtetes¹ ja ühisettevõtmistes² kõigile juhtidele, juhatuse liikmetele, ametnikele ja töötajatele. Telia Company püüdleb lisaks selle poliitika põhimõtete ja eesmärkide edendamisel ja vastuvõtmisel teistes sidusettevõtetes, kus Telia Companyil puudub kontroll, kuid millele omab olulist mõju.

Kõik Telia Company kontserni juhatuse liikmed, kes alluvad vahetult Telia Company kontserni juhatuse esimehele, vastutavad selle eest, et käesolev kontserni poliitika edastatakse ja seda rakendatakse nõuetekohaselt ning et tema vastutusala töötajad on käesoleva kontserni poliitikaga kursis ja täidavad seda.

Iga riigi tegevjuht vastutab selle eest, et kõik tegevjuhi geograafilises asukohas olevad asjaomased üksused on selle kontserni turvalisuse poliitika vastu võtnud ja rakendanud

4. POLIITIKA RIKKUMINE – SPEAK-UP LINE

Telia Company töötaja, kes kahtlustab vastutustundliku ärilise käitumise koodeksi (Code of Responsible Business Conduct) või käesoleva poliitika rikkumist, on kohustatud teavitama sellest esmajärjekorras oma vahetut juhti ja seejärel personaliosakonda, eetika- ja vastavuskoordinaatori või kasutama teavitamisliini *Speak-Up Line*. Teavitamisliin on leitav Telia Company sise- ja välisveebist.

¹ Kõik üksused mille üle Telia Company AB omab enamuse kontrolli.

² Ühisettevõtmised mille üle Telia Company AB-l on ühine kontroll ja juhtimise vastutus.



Omanik		Turvalisus	3 (3)
CPS juht		Avalik	
Kinnitamise kuupäev	Versioon	Kinnitas	
18/03/2022	4	Nõukogu	
Nr		Seotud	
T 20845-09 Uen		50078926	

Telia Company sõnaselgelt keelab igasuguste vastumeetmete kasutamise inimeste suhtes kes teavitavad rikkumistest. Spetsiifilised nõuded on leitavad kontserni sisemist aruandlust ja mittesekkumist käsitlevas juhises.

Kontserni poliitika rikkumine võib tuua kaasa distsiplinaarkaristuse, mis võib viia töösuhte lõpetamiseni.

Telia Company kontserni turvalisuse poliitikale mitte vastavusest tuleb teavitada turvajuhti.

5. SIHTRÜHM

Käesolev Telia Company kontserni poliitika kohaldub ning on järgimiseks kohustuslik Telia Company AB-s, selle tütarettevõtetes ja ühisettevõtmistes. Telia Company kontsern püüdleb lisaks selle poole, et käesolevas poliitikas sisalduvad põhimõtted ja eesmärgid juurutatakse kõigis muudes ettevõtetes, kus Telia Companyl on omanikuhuvid.

Käesolev Telia Company kontserni poliitika kohaldub ka kolmandatest isikutest teenusepakkujatele, kes töötavad lepingu alusel eespool nimetatud üksuste heaks.

6. ERANDID

Tütarettevõtete spetsiifiline vastav poliitika peab vastama käesolevale kontserni poliitikale, kohandades seda asjaomase äritegevusega, kohalike seadustega, kohalike olude ja keeltega. Kui kõrvalekaldeid, erandeid või vabastust käesolevast rühmituspoliitikast peetakse vajalikuks, eskaleerib riigi tegevjuht selle Telia Company nõukogule.

7. KONTSERNI JUHTIMISRAAMISTIK

Käesolev kontserni poliitika kuulub Telia Company kontserni juhtimisraamistikku, mis sisaldab (ilma piiranguteta) järgnevat:

- Nõukogu kinnitatud vastutustundliku ärilise käitumise koodeks, eesmärgid ja väärtused, strateegia, kontserni poliitika ja juhendid;
- Tegevjuhi otsused, tegevjuhi kinnitatud kohustuste ja volituste delegeerimisdokument, kontserni juhendid mis on kinnitatud tegevjuhi või valdkonna vastutava juhi poolt;
- Juhendid, parimad praktikad, protsessikirjeldused, mallid või tööruutiinid mis on välja töötatud vastutava juhi töö valdkonnas.

