

Vastutaja
Head of Group HRKinnitamise kuupäev
2014-07-16Nr.
T 15456-14 UenVersioon
1Juurdepääs
AvalikKinnitaja
NõukoguSeotud
50087276

Kontserni tervishoiu ja –ohutuse poliitika (OHS)

TAUST JA KIRJELDUS

Taust

Käesolev Telia Company kontserni poliitika seondub personalijuhtimisega, suhetega töötajatega ning tervishoiu ja ohutusega ning on siduv Telia Company AB-le ning selle tütarettevõtetele (edaspidi: Telia Company).

Kirjeldus

Käesolev poliitika sätestab Telia Company põhimõtted seoses tervishoiu ja –ohutusega. Ootame Telia Company töötajatelt käesolevas dokumendis sätestatud kõrgete standardite järgimist oma igapäevatoos. Töötame selle nimel, et käesolevas dokumendis sätestatud põhimõtted võetaks täielikult üle kõigis ettevõtetes, kus Telia Companyl on kontroll juhtimise üle.

RAKENDUSALA JA EESMÄRK

Rakendusala

Käesolev Telia Company kontserni poliitika kohaldub ning on järgimiseks kohustuslik Telia Company AB-s ning selle tütarettevõtetes. Telia Company kontsern püüdleb samuti selle poole, et käesolevas poliitikas sisalduvad põhimõtted ja eesmärgid juurutatakse kõigis muudes ettevõtetes, kus Telia Company'l on omanikuhuvid.

Käesolev Telia Company kontserni juhend on osaks kontserni valitsemisraamistikust, mis hõlmab muu hulgas:

- a) eetika- ja käitumiskoodeksit, eesmärki, väärtuseid, fookusvaldkondi, strateegiat, kontserni poliitikaid ja juhendeid kontserni juhatuse esimehele kinnitatuna kontserni nõukogu poolt;
- b) kontserni juhatuse esimehe otsuseid ning kontserni juhendeid ja kontserni juhatuse esimehe poolt heaks kiidetud volitusi kohustuste ning otsustusõiguse osas ja
- c) kontserni funktsioonide juhtide poolt vastu võetud kontserni suuniseid.

Seoses käesoleva kontserni poliitikaga on võetud vastu kontserni juhendid ning suunised.

Eesmärk

Käesoleva kontserni poliitika eesmärgiks on teha Telia Company tervise ja ohutusega seonduv kultuur osaks kõigi töötajate igapäevasest tööelust ning luua turvaline ja õigusaktidega kooskõlas olev töökoht töötajatele, tarnijatele ning külalistele. Pühendumus antud eesmärgi saavutamisele avaldub läbi Telia Company, meie töötajate ning kohalike tarnijate panuse ja tegude. Igaüks meist peab olema ohutusstandarditest teadlik ning rakendama neid töökohas. See hõlmab koolituste läbimist, vastavate teavituste ning suunistega tutvumist ning selle tagamist, et standardeid rakendatakse ilma eranditeta.



Vastutaja
Head of Group HRKinnitamise kuupäev
2014-07-16Nr.
T 15456-14 UenVersioon
1Juurdepääs
AvalikKinnitaja
NõukoguSeotud
50087276

PÕHIMÕTTED

Käesoleva juhendi alusel läbi viidavatele tegevustele kohalduvad järgnevad põhimõtted.

Juhtpõhimõte

Tahame kaitsta ning parandada kõigi nende tervist ja ohutust, kes töötavad Telia Company heaks või teevad Telia Company'ga koostööd. See on juhtpõhimõtteks kõigis meie ettevõtetes üle maailma. Õnnetused, vahejuhtumid, vigastused, tööga seotud haigused ning ebaturvalised teod ja töötingimused on välditavad ja mittevajalikud.

Telia Company eesmärgiks on pakkuda ning järjepidevalt parendada turvalist ja tervislikku töökohta läbi turvaliste tööprotsesside ja –keskkonna tagamise, tervisega seotud probleemide vältimise ning neile reageerimise ja tervist ning heaolu edendavate meetmete toetamise.

Käesolev poliitika sätestab raamistiku, millest lähtudes juhtida ning korraldada meie tervise ja ohutusega seonduvat tööd. See kohaldub kõigile Telia Company kontrolli all olevatele ettevõtetele. Käesoleva poliitika kõigile töötajatele teatavaks tegemise ning selle rakendamise üle järjepideva seire teostamise abil püüdleme selle poole, et järgida selles toodud standardeid läbi tuvastatud probleemide osas läbi paranduste ja täienduste tegemise ning jätkusuutlikkuse saavutamise. Läbi Telia Company kontserni tarnija käitumiseeskirja on käesoleva poliitika järgimine samuti osaks meie tarnijate ja teiste äripartnerite lepingulistest kohustustest ning selle üle teostatakse vastavalt järelevalvet.

Meie ühine lähenemisviis

Telia Company on juurutamas süsteemsemat lähenemisviisi, mis koosneb kontsernis tervise **edendamisest**, riskide tuvastamisest ja maandamisest või **vältimisest** ning operatiivsest **reageerimisest** tervisehäiretele. Meie tervise- ja ohutuslaste püüdluste vundamendiks on süsteemne töömeetod, mis on integreeritud meie igapäevastesse tegevustesse ning mille kohta on praktikas rakendatavad juhised. Kõigi taseme juhtidel on selgelt sätestatud vastutus olla heaks eeskujuks tervise ja ohutusega seotud tegevuste läbiviimisel ning sellest teavitamisel, kuidas need tegevused on seotud meie töötajate ning külaliste hea oluga, samuti äritegevuse kasumlikkusega.

Sihid

Töötervishoiu ja –ohutusega seotud tegevused viiakse ellu kohapeal ning rajanevad käesoleval poliitikal, seotud juhenditel ning kohalikul seadusandlusel. Eesmärgiks on teha tervise ja ohutusega seonduv kultuur osaks Telia Company töötajate igapäevasest tööelust ning saavutada ettevõttes koosõla käesoleva poliitikaga. Samuti mõjutada kogu riigi käekäiku läbi meie kohapealsete tarnijate kohustuste ja tegevuste.

Telia Company sätestab põhireeglid ja mõõdikud eesmärgiga parandada ettevõttes järjepidevalt töötervishoiu ja –ohutuse alast olukorda. Meie sihiks on viia õnnetuste, tööga seotud vigastuste ning muude ohutusega seotud probleemide tõenäosus ning ulatus miinimumini.



Vastutaja
Head of Group HRKinnitamise kuupäev
2014-07-16Nr.
T 15456-14 UenVersioon
1Juurdepääs
AvalikKinnitaja
NõukoguSeotud
50087276

Telia Company fookusvaldkondadeks on haiguse tõttu töölt eemal viibimise määr, tööaja kaoga vigastuste sagedus ning surmaga lõppenud õnnetused. Keskendume muu hulgas sellele, et maandada järgnevat riski:

- töökeskkond: elektrilised seadmed ja staatiline elekter, nõrk- ja tugevvool, muljumine läbi esemete vahele jäämise, kõrgusesse tõstmine ja sealt kukkumine, libedad pinnad, keevitamine ja tuleohtlikud tööd ning reisimisel esinevad õnnetused;
- esemed ja materjalid: kukuvad ja langevad esemed; raskete seadmete tõstmine ning oht lõikehaavadeks;
- temperatuur ja ventilatsioon (nt töö välitingimustes);
- kiirgus (nt elektromagnetväljad ja laserid);
- isikust lähtuvad tegevused: ohtlikud tegevused ja riskide võtmine (nt kiivrite, turvavööde ja muu turvavarustuse mittekasutamine) ning
- psühhosotsiaalsed ning ergonoomikaga seotud probleemid.

Telia Company töötab OHSAS 18001 standardile vastavuse sertifitseerimise saamise nimel.

Käesolevad põhimõtted kehtivad ulatuses, milles need ei ole vastuolus kohalike seadustega.

ROLLID JA VASTUTUS

Kõik Telia Company kontserni juhatuse liikmed, kes alluvad vahetult Telia Company kontserni juhatuse esimehele, vastutavad selle eest, et käesolev Telia Company kontserni poliitika on nõuetekohaselt teavitatud ning juurutatud ning et tema vastutusvaldkonna töötajad oleks käesoleva juhendiga tuttavad ning järgiks seda.

Sõltumata eeltoodust on kõik Telia Company kontserni töötajad individuaalselt vastutavad käesoleva poliitika lugemise, sellest arusaamise ning järgimise eest. Iga töötaja on kohustatud samuti teavitama, kui märkab või kahtlustab käesoleva poliitika rikkumist.

Telia Company kontserni juhatuse esimehel on üldine vastutus käesoleva poliitika osas ning ta:

- veendub, et kontsernis viiakse läbi vajalikud riskihindamised;
- sätestab põhireeglid ning mõõdikud;
- kannab hoolt teadlikkuse tõstmise ja järjepideva arengu eest ning teostab selle üle järelevalvet;
- teeb kontserni sooritustest iga-aastase ülevaate.

Tütarettevõtete juhatuse esimehed vastutavad käesoleva poliitika järgimise eest nende tegevusvaldkonnas:

- juurutavad kohalikud poliitikad, juhendid ja suunised tuginedes käesolevale poliitikale ning seotud juhiste ja kooskõlas kohalike reeglite ning keskkonnaga;
- tagavad piisavate ressursside olemasolu, et kõik vajalikud tegevused viidaks läbi ning saavutaks mõõdikutes sätestatud ning lõplikud eesmärgid.

Juhid:

- tagavad, et igaüks, kes töötab meie juures või teeb meiega koostööd, saaks vajaliku juhendamise, vahendid ja koolituse, mis on vajalik selleks, et täita oma rolli kooskõlas tervishoiu ja –ohutuse põhimõtetega;



Vastutaja
Head of Group HRKinnitamise kuupäev
2014-07-16Nr.
T 15456-14 UenVersioon
1Juurdepääs
AvalikKinnitaja
NõukoguSeotud
50087276

- töötavad järjepidevalt selle nimel, et edendada tervislikku ja ohutut töökeskkonda.

Töötajad vastutavad isiklikult oma tervise eest ning neilt oodatakse panustamist ohtu töökeskkonna loomisse. Nad on volitatud peatama ohtlikud tegevused (kui see on võimalik ilma ennast või teisi ohtu seadmata) ning sellistest olukordadest teavitama.

Telia Company kontserni tervise- ja ohutusüksus, olles osaks kontserni personalijuhtimise funktsioonist, on vastutav juhtimisraamistiku, kontserni ühiste töötervishoiu ja –ohutuse poliitikate ning ühiste töötervishoiu ja –ohutuse reeglistiku ja süsteemide arendamise eest.

Tervislik ja ohutu töökeskkond on igaühe vastutuseks.

ERANDID

Kui mõni Telia Company tütarettevõtte soovib võtta käesoleva Telia Company kontserni poliitika üle eranditega, peavad olema vastavad erandid kiidetud heaks Telia Company AB nõukogu poolt.

Täiendava teave on leitav kontserni töötervishoiu ja –ohutuse juhendist

