

Vastutav isik

Grupi juriidilise üksuse juht

Kinnitamise kuupäev

12.03.2025

Nr

POL0020041

Turvalisus

Avalik

Kinnitas

Juhatus

## Kontserni poliitika. Meediaomaniku kohustused

Sõltumatu ajakirjandus toetab ja võimaldab avatud ja demokraatlikku ühiskonda.

### 1 EESMÄRK

Telia Company kontrollib meediategevust, mida iseloomustatakse kui massimeediat. Mis puutub massimeediasse, siis määratleb käesolev poliitika Telia Company kohustused seoses vaba teabevahetuse, sõnavabaduse, massimeedia vabaduse ja sõltumatuse ning avatud ja demokraatliku ühiskonnaga.

Telia Company on vastu võtnud need põhimõtted, et määratleda meie kohustused edendada ja kaitsta sõltumatut kirjastamist ja ringhäälingut, mille nurgakiviks on vastutustundlik toimetamine. Meie meediategevus kajastab sõltumatult paljusid hääli.

Meediaomanikuna kinnitame, et kogu massimeedia sisu kaitstakse traditsiooniliste toimetuse terviklikkuse põhimõtete, väljakujunenud ajakirjandustavade ja vastutava kirjastaja suveräänsuse alusel vastavalt sõnavabadust käsitlevale põhiseaduslikule õigusele.

### 2 PÕHIMÕTTED

Meediaomanikuna kohaldame kontserni käesoleva poliitika kohaste tegevuste suhtes järgmisi kohustusi.

1. Me pühendume järgmisele ja tunnistame järgmist:

- arvamusevabadus on sekkumiseta ja hõlmab õigust otsida, saada, levitada ja avaldada/levitada teavet ja ideid mis tahes meediakanalite kaudu ja riigipiirist sõltumata;
- toimetuse sisu on vaba erinevatest sidemetest, näiteks valitsused, riigiasutused, erakonnad, välised finantsmõjutused ja muud organiseeritud ühiskondlikud huvid; ning
- meie massimeedia peab kajastama paljusid hääli ja vaatenurki.

2. Kõik toimetusega seotud otsused võtavad ainuisikuliselt vastu toimetustöö tegijad, kes on Telia Company muudest osadest eraldiseisvad. See tagab, et Telia Company omanike, juhatuse ja juhtkonna suhtes tagatakse sõltumatu avaldamine.

3. Lisaks kehtivatele kohalikele õigusaktidele järgib meie toimetustöö ajakirjanduse, televisiooni ja raadio jaoks kehtestatud kohalikke eetikakoodekseid.

4. Me austame järgmist:

- massiteabevahendite ametisaladust, sealhulgas allikate konfidentsiaalsus ning toimetustöö ja otsuste terviklikkus ja konfidentsiaalsus;
- asjaolu, et toimetuse töötajatelt ja selliste toimingutega seotud töötajatelt ei saa nõuda ametisaladust ohustava teabe avaldamist; ning asjaolu, et toimetuse töötajad ei tohi võtta vastu toimetusega seotud juhiseid väljastpoolt toimetust üksikisikutelt, ühingutelt ja teistelt üksustelt.

|                               |         |            |
|-------------------------------|---------|------------|
| Vastutav isik                 |         | Turvalisus |
| Grupi juriidilise üksuse juht |         | Avalik     |
| Kinnitamise kuupäev           | Version | Kinnitas   |
| 12.03.2025                    | 3       | Juhatus    |
| Nr                            |         |            |
| POL0020041                    |         |            |

### 3 ROLLID JA VASTUTUS

Käesolev Telia Company kontserni poliitika kohaldub ning on järgimiseks kohustuslik Telia Company AB-s, selle tütarettevõtetes<sup>1</sup> ja ühisettevõtetes<sup>2</sup> kõigile juhtidele, juhatuse liikmetele, ametnikele ja töötajatele. Lisaks teeb Telia Company jõupingutusi käesoleva poliitika põhimõtete ja eesmärkide edendamise ja kasutuselevõtu nimel teistes sidusettevõtetes, mida Telia Company ei kontrolli, ent kus tal on märkimisväärne mõju.

Kõik Telia Company juhatuse liikmed, kes alluvad vahetult Telia Company juhatuse esimehele, vastutavad selle eest, et käesolev Telia Company poliitika on nõuetekohaselt teavitatud ja rakendatud ning et tema vastutusvaldkonna töötajad oleks käesoleva Telia Company poliitikaga tuttavad ning järgiks seda.

Iga riigi tegevjuht vastutab selle eest, et kõik tegevjuhi geograafilises asukohas asuvad üksused oleksid selle kontserni poliitika vastu võtnud ja seda rakendanud.

### 4 POLIITIKA RIKKUMINE

Telia Company töötaja, kes kahtlustab vastutustundliku äritegevuse koodeksi (*Code of Conduct*) või käesoleva kontserni poliitika rikkumist, on kohustatud teavitama sellest esmajärjekorras oma vahetut juhti, juhi juhti, personalijuhti või eetika- ja vastavuskoordinaatorit või kasutama vihjeliini (*Speak-Up Line*). Asjaomane vihjeliin on saadaval Telia Company sise- ja välisveebis.

Telia Company sõnaselgelt keelab igasuguste vastumeetmete kasutamise inimeste suhtes, kes teavitavad rikkumistest. Spetsiifilised nõuded on leitavad kontserni sisemist aruandlust ja mittesekkumist käsitlevas juhises.

Kontserni poliitika rikkumine võib tuua kaasa distsiplinaarkaristuse, mis võib omakorda viia töösuhte lõpetamiseni.

### 5 SIHTRÜHM

Kontserni käesolev poliitika on kohaldatav ja kõige asjakohasem järgmiste töötajate suhtes.

- Tegevjuhid;
- kommunikatsiooniosakonna töötajad;
- toimetustegevusega seotud töötajad;
- eetika- ja vastavuskoordinaatorid;
- õiguslik hindamine;
- riskiosakonna töötajad ning
- jätkusuutlikkuse osakonna töötajad

<sup>1</sup> 1 Kõik üksused, mille suhtes omab Telia Company AB enamuosalus.

<sup>2</sup> Ühised tegevused, mille üle on Telia Company AB-l ühine kontroll ja juhtimisvastutus.



Vastutav isik

Grupi juriidilise üksuse juht

Kinnitamise kuupäev

12.03.2025

Nr

POL0020041

Turvalisus

Avalik

Kinnitas

Juhatus

## 6 ERANDID

Kui peetakse vajalikuks kõrvalekaldumist või erandit sellest kontserni poliitikast, edastab riigipõhine tegevjuht või Head of Group function küsimuse kontserni nõukogule (*Group General Counsel*) ja dokumendi omanikule. Erand tuleb dokumenteerida ja eelnevalt peab olema olema kirjalik nõusolek.

Tütarettevõtete spetsiifiline vastav poliitika peab vastama käesolevale kontserni poliitikale, kohandades seda asjaomase äritegevusega, kohalike seadustega, kohalike olude ja keeltega.

## 7 KONTSERNI JUHTIMISRAAMISTIK

Käesolev kontserni poliitika kuulub Telia Company kontserni juhtimisraamistikku, mis sisaldab (ilma piiranguteta) järgmist.

- Vastutustundliku äritegevuse koodeks (*Code of Conduct*), eesmärgid ja väärtused, strateegia, kontserni poliitika ning tegevjuhule suunatud juhendid, mille on heaks kiitnud juhatus.
- Tegevjuhi otsused, tegevjuhi kinnitatud kohustuste ja volituste delegeerimine, tegevjuhi või kontserni funktsiooni vastutava juhi kinnitatud kontserni juhendi delegeerimine.
- Suunised, parimad tavad, protsesside kirjeldused, mallid või tööruitiinid, mis on välja töötatud kontserni funktsiooni juhi vastutusvaldkonnas.

