

Omanik Cecilia Lundin, personali ja kaubamärgi Osakonna juhataja		Turvalisus Avalik
Kinnitamise kuupäev 13.03.2018	Versioon 1	Kinnitas Nõukogu
Nr T 147-17 Uen		Seotud 50087276

Telia Company kontserni inimõiguste poliitika

POLIITIKA

Kontserni poliitika „Inimõigused“ sätestab Telia Company pühendumuse inimõiguste austamisele ja toetamisele ning toob välja meie tegevustes rakendatavad fundamentaalsed põhimõtted. Me ootame kõikidelt Telia ettevõtte töötajatelt käesoleva poliitika täitmist ja kõikides äritegevustes sellest tulenevate standardite järjepidevat rakendamist. Me püüdleme selle poole, et kohaldada käesolevaid põhimõtteid igakülgsetl kõikides tegevustes, milles Telia Companyl on juhtimiskontroll. Me püüame äripartnerite, valitsuste ja teiste huvirühmadega ennetavalt suhelda, et hoida kogu väärtusahelas kõrgeimaid inimõiguste standardeid.

Inimõiguste poliitika kajastab Telia Company vastutust inimõiguste austamise osas, nagu on sätestatud ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtetes ja teistes rahvusvahelistes standardites nagu OECD suunised rahvusvahelistele ettevõtetele. ÜRO ülemaailmsele kokkuleppele allakirjutanuna on Telia Company pühendunud austama ja edendama inimõigusi ja tagama, et ettevõtte ei ole kaasosaline inimõiguste rikkumises.

Inimõiguste poliitika põhineb rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigustel, mis on toodud välja järgnevatel dokumentides: rahvusvaheline inimõiguste deklaratsioon (sisaldab inimõiguste ülddeklaratsiooni ja põhidokumente, mille kaudu see on kodifitseeritud: kodaniku- ja poliitiliste õiguste rahvusvaheline pakt ja majanduslike, sotsiaalsete ja kultuuriliste õiguste rahvusvaheline pakt), kaheksas Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhikonventsioonis sisalduvad põhiõigustega seotud põhimõtted, nagu on sätestatud deklaratsioonis aluspõhimõtete ja -õiguste kohta tööil ning, kui see on kohaldatav, täiendavad standardid seoses konkreetsete gruppide ja populatsioonide õigustega. Kui siseriiklikes määrustes ja nendes rahvusvahelistes seadustes esineb vastuolusid, püüab Telia alati täita kõrgemat standardit.

Pühendumus ja ootused

Kuigi lõplik vastutus inimõiguste kaitsmise eest lasub valitsustel, tunnistas Telia Company oma kohustust austada ja toetada inimõigusi kõikidel oma majandustegevusaladel ja kõikides tegevustes. Telia Company püüab leida võimalusi oma ärisuhetes mõjujõu rakendamiseks ja kasutamiseks, et inimõigusi kõikides kogukondades, kus me tegutseme, ennetavalt toetada.

Telia Company püüdleb selle nimel, et vältida osalemist inimõiguste kuritarvitamises ja rikkumises ning püüab olla kaasatud heastamises. Me püüdleme selle nimel, et soodustada ja tagada läbipaistvad ja avatud suhtluskanalid, kus kõikidel ettevõttesisestel ja -välistel huvirühmadel on võimalus ilma kättemaksu või repressiooni kartmata murekohti tõstatada, ning selle nimel, et tagada õiglasel uurimis- ja kaebuste esitamise mehhanismid.

Telia Company toetab oma töötajaid ja partnereid inimõiguste mõistmises, tehes seda läbi kommunikatsiooni ja koolituste.

Me kohustume läbi viima inimõiguste hoolsuskontrolli, et tuvastada ja juhtida oma majandustegevuses inimõigustega seotud riske ja võimalusi.

Telia Company on pühendunud austama ülaltoodud rahvusvaheliste standardite raames kõiki inimõigusi, kuid käesoleva poliitika tähenduses keskendume me inimõigustele, mida ohustavad kõige raskemad negatiivsed mõjud ja mis on meie tegevusalale ja majandustegevusele kõige asjakohasemad, vastavalt Telia Company's läbiviidud inimõiguste mõjuhindamistele (HRIA), nimelt:

Omanik Cecilia Lundin, personali ja kaubamärgi Osakonna juhataja		Turvalisus Avalik
Kinnitamise kuupäev 13.03.2018	Versioon 1	Kinnitas Nõukogu
Nr T 147-17 Uen		Seotud 50087276

alkäemaksude- ja korrupsiooni vältimine, laste õigused, kliendi privaatsus, mitmekesisus ja diskrimineerimisvastastus, väljendusvabadus ja järelevalve privaatsus, sooline võrdõiguslikkus ja tööõigused.

Laste õigused

Telia Company on pühendunud tunnistama, täitma ja toetama ÜRO globaalsel kokkuleppel laste õiguste ja äripõhimõtete kohta põhinevaid laste õigusi. Meil on oma tegevustes ja väärtusahelas lapstööjõu, laste kuritarvitamise ja ärakasutamise osas nulltolerants ning sellise väärkohtlemise avastamisel püüame tagada nõuetekohase heastamise. Telekommunikatsiooniettevõttena tunnistame oma kohustust kaitsta lapsi sellega, et blokeerime vabatahtlikult oma klientide juurdepääsu materjalile, mis sisaldab õiguskaitseorganite kohaselt laste seksuaalset väärkohtlemist.

Telekommunikatsiooniettevõttena tunnistame oma kohustust julgustada lapsi ja nende vanemaid ja hooldajaid vastavalt laste õigustele, nagu need on sätestatud globaalses kokkuleppes laste õiguste ja äripõhimõtete kohta. Samuti tunnistame oma kohustust kaitsta lapsi kahju eest ja seega teeme endast parima, et täiustada oma protsesse ja koolitada oma töötajaid, et nad oleksid suutelised seda kohustust täitma, tehes seda läbi erinevate spetsiaalselt selleks kohandatud jälgimismehhanismide.

Pühendumus teistele poliitikatele

Telia ettevõtte pühendumus altkäemaksu- ja korrupsiooni vältimisele, kliendi privaatsusele, mitmekesisusele ja diskrimineerimisvastasusele, väljendusvabadusele ja järelevalve privaatsusele, soolisele võrdõiguslikkusele ja tööõigustele on üksikasjalikult välja toodud järgnevates poliitikates:

Telia Company kontserni altkäemaksu- ja korrupsiooni vältimise poliitika
Telia Company kontserni kliendiandmete privaatsuse poliitika
Telia Company kontserni väljendusvabaduse poliitika
Telia Company kontserni personalipoliitika
Telia Company kontserni hankepoliitika

Need põhimõtted on kohaldatavad ulatuses, mil need ei põhjusta siseriiklike seaduste ja määruste rikkumist Telia Company poolt.

Pange tähele, et käesoleva kontserni poliitikaga on seotud kontserni juhised inimõiguste kaebusmehhanismi kohta.

POLIITIKA RIKKUMINE – SPEAK-UP LINE

Kõik Telia Company töötajad, kes kahtlustavad käesoleva poliitika rikkumist, peavad sellest oma vahetule juhile, eetika- ja vastavusosakonnale või teavitamiskanalil *Speak-up Line* kaudu teada andma. *Speak-up Line* teavitamiskanal on saadaval ka ettevõtteväliste isikute poolt probleemide tõstatamisel. Teavitamiskanal on saadaval Telia Company sise- ja välisveebilehtedel.

EESMÄRK

Inimõiguste poliitika eesmärk on tuua välja Telia Company pühendumus austada ja toetada kõikide

Omanik Cecilia Lundin, personali ja kaubamärgi Osakonna juhataja		Turvalisus Avalik
Kinnitamise kuupäev 13.03.2018	Versioon 1	Kinnitas Nõukogu
Nr T 147-17 Uen		Seotud 50087276

meie majandustegevusega seotud isikute inimõigusi kõikides ühiskondades, kus me tegutseme. Poliitika sätestab Telia Company püüdluse äripartnerite, valitsuste ja teiste huvirühmadega ennetavalt suhelda, et hoida kogu väärtusahelas kõrgeimaid inimõiguste standardeid.

KOHALDAMISALA

Käesolev kontsernipoliitika käsitleb inimõigusi ja kohaldub Telia Company AB-le, selle tütarettevõtetele ja ühistegevustele¹ (koos nimetatud „**Telia Company**“) samamoodi nagu nende oma siduv poliitika. Lisaks sellele püüdleb Telia Company selle poole, et tagada poliitika põhimõtete täitmine kõikides teistes äritegevustes, milles Telia ettevõttel on omandiõigus.

Käesolev kontserni poliitika kuulub Telia Company juhtimisraamistikku, mis sisaldab järgnevat:

- Juhatuse kinnitatud vastutustundliku äritegevuse koodeks, eesmärgid ja väärtused, strateegiline raamistik, kontserni poliitikad, tegevjuhi juhendid;
- Tegevjuhi kinnitatud tegevjuhi otsused, kontserni juhendid ning kohustuste ja volituste delegeerimisdokument; ja
- kontserni juhendid, mille on heaks kiitnud kontserni funktsiooni juht või kontserni osakonna juht.

ROLLID JA VASTUTUSED

Kõik Telia Company kontserni juhatuse liikmed, kes alluvad vahetult Telia Company kontserni juhatuse esimehele, vastutavad selle eest, et käesolev poliitika edastatakse ja seda rakendatakse nõuetekohaselt ning et tema vastutusala töötajad on käesoleva poliitikaga kursis ja täidavad seda.

Kõik Telia Company töötajad vastutavad individuaalselt käesoleva poliitika lugemise, selle mõistmise ja täitmise eest.

Poliitika rikkumine võib tuua kaasa distsiplinaarkaristuse, mis võib viia töösuhte lõpetamiseni.

ERANDID

Kui mistahes Telia Company tütarettevõtte soovib võtta vastu analoogse poliitika, milles on võrreldes käesoleva poliitikaga erinevusi, teavitab vastava riigi tegevjuht vastavat regioonijuhti, kes edastab asja kontserni peajuristile.

¹ Kui kohalik juhatuse on selle ametlikult vastu võtnud, kui see on nõutav.