

Omanik
Kõrgeim eetika- ja vastavusjuht
Kinnitamise kuupäev
10.03.2017
Nr
T 5086-13 UEN

Turvalisus
Avalik
Kinnitas
Nõukogu
Seotud
50086201

Telia Company kontserni altkäemaksu- ja korrupsiooni vältimise poliitika**ALTKÄEMAKSU- JA KORRUPTSIOON VÄLTIMISE POLIITIKA**

Telia Company on pühendunud äritegevuse rangeimatele normidele. Me tegutseme vastutustundlikult, lähtudes meie kontserni vastutustundliku äriise käitumise koodeksist. Seisame vaba ja õiglase kaubanduse eest, edendades asukohariigi õiguslikku regulatsiooni, järgides avatud ja õiglast konkurentsi ning eetilist majandustegevust.

PÕHIMÕTTED

Käesoleva poliitika alusel läbi viidavatele tegevustele kohalduvad järgmised põhimõtted.

- Telia Company on selgelt altkäemaksu ja korrupsiooni vastu ning ei aktsepteeri altkäemaksu ega korrupsiooni üheski vormis.
 - o Korrupsioon on isikule antud õiguste kuritarvitamine isikliku kasu eesmärgil.
 - o Altkäemaks on rahalise või muu hüve pakkumine, andmine, lubamine, küsimine, vastuvõtmine või saamine, kui hüve eesmärk on õhutada nõuetega vastuolus olevat käitumist või isiku positsiooni kuritarvitamist. Altkäemaks võib olla mis tahes väärtus ja see ei pruugi olla rahaga seotud.
- Telia Company's me ei paku, luba ega anna altkäemaksu või mis tahes väärtust omavaid esemeid ega sooritusi eesmärgiga luua või säilitada ärilisi võimalusi või julgustada või premeerida otsustamist.
- Ühelgi Telia Company töötajal ei ole lubatud pakkuda, anda, lubada, küsida, võtta vastu ega saada altkäemaksu otseselt ega kaudselt, sealhulgas mitte ka kolmanda isiku kaudu. Keelatud on anda rahalisi vahendeid kolmandale isikule viisil, mida võidakse käsitleda korrupsiooni rahastamisena ettevaatamatusest.
 - o Oluline on veenduda, et kolmandatele isikutele, näiteks agentidele, partneritele, tarnijatele ja konsultantidele makstud raha ei kasutataks korrupsiooniks. Ohumärke uuritakse ning võetakse kasutusele ettevaatusabinõud ja tehakse toimingud, mis on vajalikud kolmandate isikutega seotud altkäemaksu- ja korrupsiooniriski vältimiseks või leevendamiseks. Ohumärgid on toodud välja Telia Company kontserni suunises kolmandate isikutega seotud nõuetekohase hoolsuse kohta.
 - o Kõik hanketoimingud tehakse Telia Company's kooskõlas Telia Company hankepoliitikaga, milles on selgelt toodud välja tarnijate õiglase valimise ja ülesannete lahususe aluspõhimõtted.



Omanik
Kõrgeim eetika- ja vastavusjuht
Kinnitamise kuupäev
10.03.2017
Nr
T 5086-13 UEN

Turvalisus
Avalik
Kinnitas
Nõukogu
Seotud
50086201

- Telia Company tarnija käitumiseeskiri keelustab rangelt korruptsiooni kõik vormid, sealhulgas väljapressimise, altkäemaksu, pistised, onupojapoliitika, pettuse ja rahapesu.
 - Töötajad, kellel on kõige suurem oht sattuda olukordadesse, kus nad puutuvad kokku välisriigi riigiametnikega, – eriti tarneahela, rahvusvahelise müügi, tellimise või hangete valdkonna töötajad – saavad koolitust altkäemaksu ja korruptsiooni ennetamise, vältimise, märkamise ja teavitamise kohta. Riigiametnikega suhtlemisel tuleb juhinduda Telia Company avaliku võimu esindajatega suhtlemise juhendist.
 - Ühinemised ja omandamised viiakse läbi vastavalt Telia Company ühinemiste ja omandamiste käsiraamatule, mis kehtestab põhimõtted nõuetekohase hoolsuse rakendamise ning korruptsioonivastaste kohase hoolikuse protseduuride läbiviimise kohta.
- Telia Company's me väldime huvi või olukorda, mis on tegelikult või näivalt vastuolus meie tööülesannetega.
 - Huvide konflikt tekib, kui rahalised või muud isiklikud hüved võivad või näib, et võivad mõjutada töötaja lojaalsust, tööalaseid otsuseid ja ülesannete täitmist.
 - Telia Company töötajatelt eeldatakse alati tegutsemist Telia Company parimates huvides ja ratsionaalsete otsuste tegemist, mis ei ole mõjutatud erahuvidest ega jagatud lojaalsusest.
 - Kõikidel töötajatel on keelatud anda või võtta vastu pistist, st makseid riigiametnikele eesmärgiga kindlustada või julgustada tavapärase toimingute tegemist või kiirendamist.
 - Kingitusi, ärivõõrustamist või reise pakutakse või võetakse vastu üksnes piirides, mis on ette nähtud kohalike õigusaktidega, Telia Company juhenditega ja käesoleva poliitikaga seotud muude suunistega. Me ei paku ega võta vastu kingitusi, reise, makseid ega võõrustamist eesmärgiga julgustada või premeerida otsuste tegemist.
 - Telia Company töötajad võivad võtta vastu ärilist võõrustamist ja kingitusi üksnes juhul, kui need on avalikud, põhjendatud, täidavad selget ärilist eesmärki, vastavad ärisuhte iseloomule ja kajastatakse täpselt.
 - Telia Company ei luba kingituste tegemist ametiisikutele, välja arvatud minimaalse väärtusega ettevõtte logoga toodete kinkimist.
 - Täiendavad juhised kingituste, võõrustamise, reiside ja ametiisikute kohta on leitavad Telia Company altkäemaksu- ja korruptsiooni vältimise juhendist, Telia Company reisi ja reisikulude juhendist ning Telia Company avaliku võimu esindajatega suhtlemise juhendist.
 - Me ei luba heategevuslikke annetusi ega sponsordust altkäemaksu andmise varjamise eesmärgil. Annetuste tegemine erakondadele ei ole kunagi aktsepteeritav. Telia Company'l on Telia Company sponsordus- ja annetusjuhend, milles selgitatakse meie lähenemisviisi korporatiivsele



Omanik
Kõrgeim eetika- ja vastavusjuht
Kinnitamise kuupäev
10.03.2017
Nr
T 5086-13 UEN

Turvalisus
Avalik
Kinnitas
Nõukogu
Seotud
50086201

annetamisele ning täpsustatakse kavandamise ja heakskiitmise korda ja järelkontrolli.

- Me peame täpset ja läbipaistvat finantsarvestust ja dokumente. See hõlmab kingituste ja võõrustamise, samuti sponsorluse ja annetuste dokumenteerimise nõuet eesmärgiga kajastada tegevuse laadi ja eesmärki. Me nõuame ka vajalikke kinnitavaid dokumente ja kolmandate isikute kontrollimist ning dokumenteerime need.
- Täiendavad praktilised suunised on toodud välja Telia Company altkäemaksu- ja korrupsiooni vältimise suunistes.

Käesolevad põhimõtted kehtivad ulatuses, milles Telia Company ei lähe vastuollu kohalike seadustega.

POLIITIKA RIKKUMINE – SPEAK-UP LINE

Telia Company töötaja, kes kahtlustab vastutustundliku ärilise käitumise koodeksi või käesoleva poliitika rikkumist, on kohustatud teavitama sellest oma otsest juhti, eetika- ja vastavusosakonda või kasutama teavitamisliini *Speak-Up Line*. Teavitamisliin on samuti küsimuste jaoks, mis on tõstatatud väliste osapoolte poolt. Teavitamisliin on leitav Telia Company sise- ja välisveebist.

Teavitamist julgustatakse, kui töötaja usub heas usus, et ta on märganud vastutustundliku ärilise käitumise koodeksi, käesoleva poliitika või seaduse võimalikku rikkumist või on sellest teadlik. Kui töötaja teavitab, keelab Telia Company selgesõnaliselt kättemaksu mis tahes vormis. Tegevuse või käitumisega, mida võib käsitleda käesoleva poliitika rikkumisena, tuleb tegeleda viivitamata ja sobival, kas korrigeerimisega või raporteerimisega edasiseks tegelemiseks. Konkreetsed nõuded on leitavad Telia Company teavitamise ja kättemaksu vältimise juhendist.

EESMÄRK

Käesoleva Telia Company poliitika eesmärgiks on kehtestada kõigile Telia Company ettevõtetele ühtsed standardid mis tahes vormis altkäemaksu ja korrupsiooni nulltolerantsi põhimõtete järgimise kohta kooskõlas nende riikide kohalike seadustega, kus Telia Company tegutseb.

REGULEERIMISALA

Käesolev Telia Company poliitika seondub altkäemaksu- ja korrupsioonivastase võitlusega ja seda kohaldatakse Telia Company AB-s, tema tütarettevõtetes ja ühissettevõtmistes¹ (ühiselt: **Telia Company**) kontsernisiseseks täitmiseks kohustusliku poliitikana. Telia Company töötab selle nimel, et käesolevas dokumendis sätestatud põhimõtted võetaks täielikult üle kõigis ettevõtetes, mille juhtimise üle on Telia Company'l kontroll. Kasutame oma mõju samuti eesmärgil, et soodustada käesolevate põhimõtete järgimist teistes ettevõtetes, milles Telia Company'l on omanikuhuvid.

Käesolev Telia Company kontserni poliitika on osaks kontserni valitsemisraamistikust, mis hõlmab:

- a) vastutustundliku ärilise käitumise koodeksit, eesmärki ja väärtuseid, strateegiaaraamistikku, poliitikaid ja juhendeid kontserni juhatuse esimehele kinnitatuna kontserni nõukogu poolt;



Omanik
Kõrgeim eetika- ja vastavusjuht
Kinnitamise kuupäev
10.03.2017
Nr
T 5086-13 UEN

Turvalisus
Avalik
Kinnitas
Nõukogu
Seotud
50086201

- b) kontserni juhatuse esimehe otsuseid ning kontserni juhendeid ja kontserni juhatuse esimehe poolt heaks kiidetud volitusi kohustuste ning otsustusõiguse osas ja
- c) vastutava kontserni funktsiooni juhi või kontserni osakonna juhi poolt vastu võetud Telia Company kontserni juhendeid.

ROLLID JA VASTUTUS

Kõik Telia Company kontserni juhatuse liikmed, kes alluvad vahetult Telia Company kontserni juhatuse esimehele, vastutavad selle eest, et käesolev Telia Company kontserni poliitika on nõuetekohaselt teavitatud ja rakendatud ning et tema vastutusvaldkonna töötajad oleks käesoleva Telia Company kontserni poliitikaga tuttavad ning järgiks seda.

Kõik Telia Company kontserni töötajad on individuaalselt vastutavad käesoleva Telia Company kontserni poliitika lugemise, sellest arusaamise ning järgimise eest.

Käesoleva Telia Company kontserni poliitika rikkumised võivad tuua kaasa distsiplinaarmenetluse, mis võib viia töösuhte lõpetamiseni.

ERANDID

Kui mõni Telia Company tütarettevõtte soovib võtta käesoleva Telia Company kontserni juhendi üle eranditega, teavitab vastava riigi tegevjuht oma ülemust, kes eskaleerib selle küsimuse Telia Company kontserni peajuristile.

¹ Kui kohalik nõukogu on selle vajaduse korral ametlikult vastu võtnud.

