

GRUPI KESKKONNAPOLIITIKA

Tegemist on keskkonnavastutusega seotud kontserni poliitikaga ning see on siduv dokument Telia Company AB ja selle tütarettevõtete (edaspidi ühiselt „Telia Company“) jaoks.

Telia Company on oma keskkonnamõjude ennetavaks juhtimiseks võtnud kasutusele käesolevas kontserni poliitikas sätestatud põhimõtted.

Käesoleva kontserni poliitikaga on seotud kontserni keskkonnajuhend (*Group Instruction – Environment*).

1 EESMÄRK

Kontserni käesoleva poliitika eesmärk on tagada, et Telia Company haldaks oma negatiivseid ja positiivseid keskkonnamõjusid kogu väärtusahelas ning toodete ja teenuste olemusringi jooksul, et täita oma pikaajalisi keskkonnavalaseid ambitsioone ja eesmärke.

2 PÕHIMÕTTED

Telia Company peamised keskkonnaaspektid on järgmised:

- a) **kliimamuutuste leevendamine ja nendega kohanemine**, võttes arvesse nii füüsilisi (nt äärmuslikud ilmastikunähtused) kui ka ajutisi (nt õigusaktide ja tarbijate nõudluse muutumisest tingitud) riske ja võimalusi;
- b) **ringluse tagamine kogu väärtusahelas**, pidades esmajärjekorras silmas meie enda tegevust ja võrgustikke, sealhulgas:
 - ohtlike ja tavajäätmete vähendamine, keskendudes eelkõige elektroonikajäätmetele (e-jäätmed), kuid ka muude materjalide jäätmevoogudele;
 - jätkusuutlik energiakasutus, mis tähendab energiatõhusust, samuti taastuvenergia kasutamist ja tootmist;
 - toodete ja teenuste ringlus.

Muid keskkonnaaspekte, mida Telia Company oluliselt ei mõjuta, nagu veetarbimine ja bioloogilise mitmekesisuse kaitse, hinnatakse siiski pidevalt ja vajaduse korral võetakse meetmeid.

Kontserni käesoleva poliitika raames toimuvate tegevuste suhtes kehtivad järgmised põhimõtted. Telia Company:

- järgib kõiki kohaldatavaid seadusi, määrusi ja raamistikke (riiklikke, piirkondlikke ja rahvusvahelisi) riikides, kus ta tegutseb;
- rakendab struktureeritud juhtimiskäsitlust, et minimeerida riske ja kasutada võimalusi, mis põhinevad pideval täiustamisel ja keskkonnakaitsel;

- toetab oma tegevuses ja kogu väärtusahelas ettevaatusprintsipi;
- edendab ringlust, rakendades oma tegevuses ja kliendipakkumiste kujundamisel põhimõtet „Ennetamine, vähendamine, korduskasutamine, ringlussevõtt“ („*Prevent, Reduce, Reuse, Recycle*“);
- arendab, kasutab ja edendab tehnoloogiat, tooteid ja teenuseid, mis on vähese süsinikdioksiidiheitega, ringlusele orienteeritud ja energiatõhusad, ning seab prioriteediks samaste eesmärkidega tarnijad ja partnerid;
- osaleb teadusuuringutes, teadmiste jagamises ja avalikus propageerimises koos asjaomaste sidusrühmadega teemadel, mis edendavad keskkonnavastutust ning üleminekut vähese süsinikdioksiidiheitega ja ringmajandusele;
- jälgib ja leevendab võimalikke inimõigustega seotud riske, mis on seotud ettevõtte keskkonnakavaga;
- teavitab oma kõige olulisematest keskkonnategevuse tulemustest ja väljakutsetest läbipaistvalt, usaldusväärselt ja õigeaegselt.

Need põhimõtted kehtivad selles ulatuses, et tagada Telia Company vastavus kohalike seaduste ja määrustega.

3 KOHUSTUSED JA VASTUTUS

Käesolev Telia Company kontserni poliitika kohaldub ning on järgimiseks kohustuslik Telia Company AB-s, selle tütarettevõtetes¹ ja ühissettevõtmistes² kõigile juhtidele, juhatuse liikmetele, ametnikele ja töötajatele. Lisaks teeb Telia Company jõupingutusi käesoleva poliitika põhimõtete ja eesmärkide edendamise ja kasutuselevõtu nimel teistes sidusettevõtetes, mida Telia Company ei kontrolli, ent kus tal on märkimisväärne mõju.

Kõik Telia Company juhatuse liikmed, kes alluvad vahetult Telia Company juhatuse esimehele, vastutavad selle eest, et käesolev Telia Company poliitika on nõuetekohaselt teavitatud ja rakendatud ning et tema vastutusvaldkonna töötajad oleks käesoleva Telia Company poliitikaga tuttavad ning järgiks seda.

Iga riigi tegevjuht vastutab selle eest, et kõik tegevjuhi geograafilises asukohas asuvad üksused oleksid selle kontserni poliitika vastu võtnud ja seda rakendanud.

4 POLIITIKA RIKKUMINE

Telia Company töötaja, kes kahtlustab käitumisjuhendi (*Code of Conduct*) või käesoleva kontserni poliitika rikkumist, on kohustatud teavitama sellest eelkõige oma vahetut juhti, kõrgemat juhti, personalijuhti või eetika- ja vastavusspetsialisti või kasutama vihjeliini (*Speak-Up Line*). Asjaomane vihjeliin on saadaval Telia Company sise- ja välisveebis.

¹ Kõik üksused, mille suhtes omab Telia Company AB enamuosalusust.

² Ühised tegevused, mille üle on Telia Company AB-l ühine kontroll ja juhtimisvastutus.

Telia Company sõnaselgelt keelab igasuguste vastumeetmete kasutamise inimeste suhtes, kes teavitavad rikkumistest. Spetsiifilised nõuded on leitavad kontserni sisemist aruandlust ja mittesekkumist käsitlevas juhises.

Kontserni poliitika rikkumine võib tuua kaasa distsiplinaarkaristuse, mis võib omakorda viia töösuhte lõpetamiseni.

5 SIHTRÜHM

- Kontserni ja kohalikud tegevjuhid
- Finantsjuht, tegevjuht ja infotehnoloogiajuht
- Kontserni strateegia ja äritegevuse juht
- Kontserni juhtimise, riskide ja nõuetelevastavuse funktsioon
- Kontserni ja kohalik rahandusfunktsioon
- Infrastruktuuri-üksuse juhid
- Kontserni jätkusuutlikkuse funktsioon, kohalikud/funktsionaalsed jätkusuutlikkuse juhid, EMS-i meeskond
- Hangete ja tarneahela funktsioon
- CPS
- X osakond
- Tele- ja meediaüksus
- Kontserni ja kohalik õigusfunktsioon
- Kontserni ja kohalik inimeste ja kultuuri funktsioon
- Kontserni ja kohalik kommunikatsiooni- ja brändifunktsioon
- Täiendavad töötajad, konsultandid ja lepingulised töötajad, kes töötavad Telia Company jaoks või nimel, kui poliitika kehtib nende töövaldkonnas.

6 ERANDID

Kui käesolevast kontserni poliitikast kõrvalekaldumist või erandit peetakse vajalikuks, edastab riigipõhine tegevjuht või kontserni funktsiooni juht küsimuse kontserni peajuristile (*Group General Counsel*) ja dokumendi omanikule ühiselt. Erand tuleb dokumenteerida ja sellele tuleb anda eelnev kirjalik heakskiit.

Tütarettevõtete spetsiifiline vastav poliitika peab vastama käesolevale kontserni poliitikale, kohandades seda asjaomase äritegevusega, kohalike seadustega, kohalike olude ja keeltega.

7 KONTSERNI JUHTIMISRAAMISTIK

Käesolev kontserni poliitika kuulub Telia Company kontserni juhtimisraamistikku, mis sisaldab (ilma piiranguteta) järgmist.

- a) käitumisjuhend (*Code of Conduct*), eesmärgid ja väärtused, strateegia, kontserni poliitika ning tegevjuhile suunatud juhendid, mille on heaks kiitnud juhatas;
- b) Tegevjuhi otsused, tegevjuhi kinnitatud kohustuste ja volituste delegeerimine, tegevjuhi või kontserni funktsiooni vastutava juhi kinnitatud kontserni juhendi delegeerimine.

-
- c) Suunised, parimad tavad, protsesside kirjeldused, mallid või tööruitiinid, mis on välja töötatud kontserni funktsiooni juhi vastutusvaldkonnas.

NB! Lisateave on saadaval kontserni keskkonnapoliitika dokumendis.